CAM-İŞ

Sahibi
İstanbul Şişe ve Cam
Sanayi İşçileri Sendikası
Neşriyatı idare edenler:
Nevzat Şeker, Hüseyin Kara
Lütfi Ak.

İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır
Bundan istifade etmesini bil
Ve SENDİKANA üye ol

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

SAYI 23 - 1 TEMMUZ 1955 | Her ayın 1 inde çıkar | Adres: Şişe ve Cam İşçileri Sendikası, Paşabahçe — İstanbul | Fiatı: 10 Kuruş

Akıntıya Kürek

Yazan: Prof. Orhan Tuna

Memleketimizde kollektif iş ihtilâflarının tahkimi işi oldum olasıya sağlam temellere dayanmamaktadır. Ne Vilâyet Hakem heyetleri, ne Yüksek Hakem Kurulu kendilerine intikal eden toplulukla iş ihtilâflarını ilmi - objektif esaslara dayanmak suretiyle hal ve fasl edecek durumdadırlar. Halbuki iş mücadelesi hakkının mevcut olmadığı ve hâlen ufukta dahi görünmediği bir memlekette, tahkim müessesesi nefes alacak yegâne menfez rolü oynamakta, umumî iş şartlarının tâdiline mâtuf bütün toplu anlaşmazlıklar buraya intikal etmektedir. Esasen başka türlü de olamaz. Çünkü tarafların elinde başvuracakları ikinci bir vasıta bulunmadığı gibi, kollektif akde gidecek şartlar da ortada yoktur. Hülâsa memleketimizde tahkim sistemi ve hakem müessesesi işçiler için olduğu gibi, işverenler için de gerçekten hayati mahiyet ve ehemmiyeti haizdr. Bu heyetler verdikleri kararları ne kadar objektif - ilmî esaslara istinat ettirebilirlerse, işçi - işveren münasebetleri o kadar düzelir ve memnuniyetsizlik, şikâyet ve küskünlükler o derece ortadan kalkar.

Bunun için ne yapmak lâzım? Bunu bir çok vesilelerle yazdık ve alâkalılara telkine çalıştık. Hattâ bundan bir kaç yıl önce Çalışma Vekâleti Müsteşarına bir muhtıra gönderdik, düşündüklerimizi bildirdik. Hakem Heyetlerinin kararlarını indîlikten kurtarmak, bunlara âdil, sağlam, işverenler için kabili tahammül ve her şeyden evvel de iktisadî bir mahiyet verebilmek için, başta İstanbul olmak üzere büyük şehirlerimizde piyasa tetkikleri yapacak gayet küçük çapta birer enstitünün kurulmasını, bu enstitülerin henüz ihtilâf ortada yokken tetkikler yaparak çalışma şartlarını, mesken ve geçim meselelerini, fiat ve ücretlerin seyrinin incelenmesini ve maliyet hesaplarını tesbit eylemesini teklif ettik. Bu kabil enstitülerin asla gözde büyütülmemelerini, Çalışma Vekâletine bağlı olmalarını, fakat üniversite ve yüksek okullarla sıkı bi işbirliği yapmalarını ilâve ettik. İki mütehassıs iktisatçıdan ibaret olacak böyle bir enstitü veya büro, hakem heyetleri kararlarının sırf âdil değil, fakat iktisadî icaplara da uygun bir şekilde ittihazına yardım edebilir ve bugünkü müşevveş ve karanlık duruma son verebilirdi. Fakat o gün bugün bu sahada yapılan bütün iş tahkim müessesesini Ahmetten alıp Mehmede devretmekten ibaret kalmıştır. Şayet daha fazla tecrübeye tahammül varsa, bir defa da bu yeni sistem tecrübe edilsin.

Bizi bu satırları yazmağa sevkeden hâdise, son defa elimize geçen bir Yüksek Hakem Kurulu kararı olmuştur. Bu karar da İstanbul Hakem Heyetinin, ücret zammına mâtuf bir kararı, Yüksek Hakem Heyeti âzasından iki zatın muhalefetine mâruz kalmıştır. Bu sayın üyeler hâlen işverence ödenmekte olan ücretlerin «yeter derecede olması ve bugünkü hayat şartlarını karşılayabilecek seviyede bulunması» mülâhazasiyle zam kararını reddetmişledir. Şimdi bu mülâhaza neye, hangi sebeplere dayanmaktadır? «Yeterlik» ölçüsü, kıstas nedir? Geçim şartlarında değişmeler tetkik edilmiş midir? Fiat indeksleryle ücretler karşılaştırılmış mıdır? Mesken kiralarındaki tahavvüller gözönünde bulundurulmuş mudur? İşverenin malî durumu, rantabilite vaziyeti tetkikten geçirilmiş ve mümasil müesseselerdeki ücretlerle kıyaslamalar yapılmış, ücret inikâsları dikkate alınmış ve prodüktivite artışları tesbit ve tâyin olunmuş mudur?

İşte ilk sırada akla gelen bir çok mesele. Bütün bu noktaların aydınlatılmasının, hakem heyetlerinin bugünkü bünyeleri dikkate alındığı takdirde pek mümkün olabileceğini sanmıyoruz ve işte bundan dolayıdır ki verilen kararlar ekseriya indî, gayri âdil bir mahiyet arzetmekte ve reel durumla şayanı hayret tezatlar göstermektedir. «Yeterlik» kıstası tarafları tatmin edecek şekilde sağlam mucip sebeplere dayanmadığı müddetçe bu kararlardan kimse memnun kalmayacaktır.

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası sosyal faaliyeti

1) İşçi çocuklarına verilen reçetelerin tamamiyle fabrikaca ödenmesi,

2) Primin diğer servislere de tahakkuku gerçekleşti.

Sendikamızın ve sendikamız organı Cam - İşin ısrarla üzerinde durduğu iki dâva tahakkuk etmiş bulunmaktadır. Umum Müdür Sahap Kocatopçu'nun fabrika kuzu bayramında verdiği iki haber bugün tahakkuk safhasına girmiştir.

Prim bize verilen malûmata göre (bu haberi kaydı ihtiyatla veriyoruz) 1 temmuz 1955 ten itibaren bütün servislere teşmil edilmiştir. Yalnız akort çalışan işçiler primin teşmili hududu dışında bırakılmıştır.

Memurlara ise prim 6 ay evvelinden yâni 1.1.1955 den itibaren verilecek.

Ayrıca müessese çocuk doktorunun yazdığı reçeteler işçi 250 liradan (brüt) az para alıyor ise bedeli müessesece ödenerek işçi çocuğunun ilâcını alıyor, eğer brüt kazancı 250 lirayı geçerse, işçi, çocuğu için aldığı reçetenin ilâç bedelini kendi ödüyordu. Bu kere 250 lira tehdidi kaldırılmıştır. İşçi, kaç lira alırsa alsın çocuğu Fb. doktorunun verdiği reçetenin bedeli fabrikaca ödenecektir.

Cam - İş: Çıktığı gündenberi sendika idare heyetinin bu mevzulardaki görüşünü savunmuştur. Gerek İdare Meclisi-

(Devamı 4. sahifede)

İşçi Sigortaları Yönetim Kurulu azalığına Rahmi Alp seçildi

İşçi Sigortaları Yönetim Kurulu işçi temsilciliğine süresi dolan Rahmi Alp'ın yerine yeniden seçim yapılmış ve Genel Kurulda bulunan işçi temsilcilerinin ittifak reyi ile bu vazifeye yine Rahmi Alp seçilmiştir.

9 senedenberi bu vazifeyi yapan Rahmi Alp'a muvaffakiyetler dileriz.

KONFERANS

İktisat Fakültesi sosyal siyaset konferanslarından biri 10 haziran cuma günü saat 17.30 da Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası lokalinde verilmiştir. Konferans Doçent Dr. Cihat

(Devamı 4. sahifede)

İş yerimizdeki servislerde ücret durumu

Mamul anbarı ve idare servisleri fazla ihmal edilmemelidir

Yazan: Hasan TÜRKAY

Tam andımanla çalışan servislerimiz arasında mamûl anbar ve idare servisleri de yer almaktadır. 1953 - 1549 iş programlarına göre yalnız züccaciye ile alâkalı kadrosu memur da dahil 54 idi. Bu kadro ile günde sevkedilen paket adedi vasatî 5000 civarında idi, buna mukabil 1954 - 1955 iş programına göre tanzim edilen kadro memur da dahil 39 a indirilmiş, fakat günlük paket sevkiyatı vasati 8500 e yükselmiştir. Şişe sevkiyatımız da aynı esaslar dahilinde mütalâa edilmektedir.

Şu hale göre bir sene evveline nazaran işçi kadrosu yüzde 25 tenzil edilmiş, yine bir sene evveline nazaran günlük paket adedi yüzde 65 artmıştır. Bu rakamlar bize gösteriyor ki işçilerimiz iftihar edici bir randımanla çalışıyor ve müesseseye faydalı oluyorlare.

Gelelim işçi ücretlerine, bir sene evveline nazaran iş ihtilâfı sayesinde alınan zam vasati olarak sadece yüzde 10 civarındadır. Bu tablo karşısında işçilere zam verelim mi, vermeyelim mi? diye hâlâ düşünüyoruz, yüz binleri, milyonları namuslarına, şereflerine teslim ettiğimiz işçilere 70, postabaşılara da 80-90 kuruş saat ücretiyle çalıştırıyoruz. Bence, böyle mühim vazifelerde istihdam ettirilen kimseleri her bakımdan tatmin etmek elzemdir. Bu itibarla temas ettiğimiz bu mühim noktayı da ihmal etmiş bulunuyoruz. Temennimiz, ücret bakımından ilk ele alınacak servisler arasında mütalâa edilmesidir.

İdare servisine gelince, her yerde olduğu gibi bizde de idari servislere ehemmiyet verilmez; herhangi bir istek karşısında; şimdi teknik servisler dururken idari servisleri düşünecek zamanımız yoktur, şeklind cevap verirler. Halbuki fabrikanın hayatiyeti ile alâkalı bütün tahmil tahliye işlerini karşılayan sadece yimi kişidir. Bazı hallerde bu kadro peşin paralı işçilerle takviye edilir. Edilir ama, yine bütün yük onların omuzlarındadır. Bu kadroda diğer senelere nazaran azalmıştır. Demek isterim ki, mezkûr işçiler de 70 kuruş saat ücretiyle hayatlarını idame etmek içi nçırpınmaktadırlar.

Hülâsa, son derece ağır şartlar altında çalışan işçiler 560 kuruşla nasıl geçinebileceklerini şeflerinin ve âmirlerinin takdirlerine bırakıyorum.

İşçi Sigortaları U. Heyeti toplandı

Umumî heyet toplantısından bir görünüş

İşçi Sigortaları umumî heyeti 30 mayısta Ankarada toplanmış ve toplantı aralıksız beş gün sürmüştür. Toplantıyı Çalışma Vekili Hayrettin Erkmen açmış ve Sigorta Kurumunun geçirdiği istihaleleri anlatmıştır.

Toplantıda söz alan delegeler bir çok sigorta meselelerine temas etmişlerdir. Kapanış, yine Çalışma Vekili tarafından yapılmıştır. Vekil, sigorta teşkilât kanunu tâdiline gidileceğini söylemiş ve mesken politikasında sigortanın oynadığı müsbet rolü anlatmıştır. Sendikaların gelişmesi ve bugünkü olgun hale gelmesinde işçilerin ve işverenlerin memleketsever çalışmalarına teşekkür

(Devamı 2. sahifede)

Hayat pahalılığı ve ücret

Yazan: Nevzat ŞEKER

Bütün dünyada hayatın pahalılaşmasına muvazi olarak bizde de hayat her gün biraz daha pahalılaşmakta, geçinme imkânı gittikçe güçleşmektedir. İktisatçılar bugün için ucuzluk ve salâha doğu gitmek diye bi şeyin bahis mevzuu olamıyacağı hususunda hemfikirdirler. Hakikatte bu fikri teysik eder mahiyettedir. Geçinme şartlarının güçleşmesi bütün vatandaşlada olduğu gibi işçiler için de izalesi zor bir güçlük yaratmaktadır.

İşçiler hayat pahalılığı karşısında şimdilik, iki çareye baş vurmaktadırlar. Bunlardan biri patronla anlaşmak suretiyle zam temin etmek, diğeri de anlaşma imkânsızlığı karşısında ihtilâf yolunu tercih etmek.

Bir istatistiğe göre, bizim iş kolumuz da dahil, patronlar son beş yıl içinde mamûllerine yüzde 40-90 arasında zam yapmışlardır. Halbuki iptidaî maddelerle diğer çok lüzumlu aksam da bu müddet içindeki artış yüzde 10-25 arasındadır. Buna işçiye verilen yüzde 20-40 arasındaki zammı da ilâve edersek bugün için patronun yine en kârlı durumda bulunduğunu görürüz.

Patron (İşveren - sermaye sahibi) işçinin zam talebini umumiyetle müsbet karşılamaz. Bizim iş kolumuzda da bu hal ekseriya vâki olmaktadır. Bununla beraber bazan patronun kendiliğinden zam verme yoluna gittiti görülmmiş vâkıalardan değildir. Nitekim son olarak Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikalarında işverenin zam verme yoluna gittiğini görmekteyiz. Triyaj, kısmen finisaj servisleri işçiler ile bir kısım servislerde perakende olarak bazı işçilere zam verilmiştir. Bu zamdan henüz büyük bir işçi kitlesinin istifade edemediğini ilâve etmek lâzımdır. Bu müessesede en salâhiyetli işveren vekili olan umum müdür, tedrici surette işçilerin zamdan

(Devamı 2 nci sahifede)

Memurlar primlerini aldı

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikalarında akort çalışan işçilerin haricinde kalanlara prim verileceği diğer sütunlarımızdadır. Bu cümleden olarak memurlara da prim verilmiştir. Yalnız memurların primi 6 ay evvelinden yâni 1 ocak 1955 ten itibaren kabul edildiğinden memurlar altı aylığı peşin almışlardır.

Altı aylık peşin primden bu kararı veren idare meclisi ve diğer zevat da istifade etmiştir.

Cam - İş: Kararı veren meclisi idareyi ve diğer istifade eden memurları tebrik eder.

Sağlık Bahisleri

SITMA

Yazan:
İşçi Sigortaları Kurumu Paşabahçe Dispanseri Dahiliye Mütehassısı
Dr. Tarık Kıratlı

Nüks: İyi tedavi görmeyenlerde sık sık nüksler görülür. Muhtelif sebeplerden, bilhassa mide ve barsakları bozacak gıdalar, iklim tesirleri, soğuk sıcak ve güneş çarpması, nihayet araya giren bazı hastalıklar sıtmanın tekrarlanmasına sebep teşkil ederler.

Enzar: Kendi haline bırakılan ve iyi tedavi görmeyen sıtmalarda enzar iyi değildir. Ölüm en çok tropika şeklinden hâsıl olur.

TTeşhis: Tipik nöbetleri olan sıtmayı tanımak kolaydır. Nöbetleri tipik olmayan ve devamlı ateşlerde sıtmayı teşhis etmek güçtür. Katî teşhis kan muayenesinde plâzmodileri görmekte olur. Eğer plâzmodi kanda nadir ve görülmesi güç ise dalak provoke edilir. Dalak üzerine soğuk veya sıcak tatbikat, humma verici ilâçlar, en iyisi Adrenaline zerki prozitleri muhiti devrana sevkeder. Dalak, karaciğer, sidermol ponksiyonlarla plâzmodi aranılabilir. Kan muayenesi iki şekilde olur. Biri taze kanda, diğeri boyalı kanda aranır.

Parmaktan kan alınarak lâm ve lâmel arasında doğrudan doğruya mikroskopla bakılır. Alışık göz plâzmodilerin hareketini ve piğmetleri görür. Boyalı preparotlarda her çeşti plâzmodi görülür. Şüpheli vakalarda kinin tedavisi tatbik ederek anlamak kabildir. Müzmin sıtmayı bir çok dalak büyümelerinden, bilhassa kalâ-Azar denilen hastalıktan tefrik etmelidir.

Tedavi: Sıtmanın esas ilâcı kinin, akridin, kinolein nevileridir. Son senelerde sentetik olarak imal edilen ilâçlar tedavi deposunu zenginleştirmiştir.

Kinin: Kına kına kabuklarından çıkarılır. En ziyade kullanılan sülfat ve kloridrat şekilleridir. Ağızdan vermek tercih olunur. Kay ve ishallerde adele içine zerkedilir. Koma gibi âcil vakalarda damara enjeksiyon yapılır. Yevmiye 1 - 3 gram verilmelidir. Biz yevmiye 1 gramı kâfi buluyoruz. 0,25 gr. lık kloridrat dö kinin tabletlerinden günde 4 tane verilir. Tedaviye başlarken evvelâ bir müshil verilir. Tedavi esnasında çay, ıhlamur gibi sıcak içecekler, ilâcın imtisasını kolaylaştırmak için kinin ile birlikte maden suyu veya bicarbonatı vermelidir. Çocuklarda yaş başına 0.10 gram kinin vermek âdet olmuştur. Halbuki çocuklar kinine kâhillerden daha ziyade mukavim olduklarından fazla vermekten korkmamalıdır. 1-2 yaşındaki çocuklara günde 0.50 gram verilebilir.

Sentetik ilâçlar: Ocridine ve Sentetik ilâçlar: Acridine ve kinolein nevilerinden Atebrin ve Plâzmokin müstahzarları yapılmıştır. Bu ilâçlar toksin olmadığından kullanılmasında tehlike yoktur. Bu ilâçla kinin ile münavebe ile kullanılsa daha iyi netice alınıyor. En iyi şekil şöyedir: 4 gün kinin, 3 gün plâzmokin, aralarda bir gün istirahat verilir, bu şekilde devam olunur.

Yalnız kinin tatbikinde en iyi usul, ilk 5 gün yevmiye 1 gr. kinin, sonra gün aşırı yevmiye bir gram kinin verilir. Müzmin sıtmada kini nile birlikte sentetik ilâçlar da verilir. Gizli sıtmada kinin yerine yüksek miktarda kına kına verilir.

(Devamı var)

ŞEN FIKRALAR

AÇIKLIK

İsviçre'nin Bale Kantonunda bir gece operanın prömiyeri vardı. Ertesi sabah gazeteleri okuyanların gözleri hayretle açıldı. Sanat tenkidçisi geceyi şöyle anlatıyordu:

«Dün gece operanın kapıları ardına kadar açıktı. Pardon! Oraya gelen kadınların dekolteleri daha açıktı. Fakat bu arada en ziyade açılan oradaki erkeklerin gözleri oldu..»

BEYHUDE ENDİŞE

Oldukça kıskanç bir kocaydı. Seyahatten döner dönmez karısını kucakladıktan sonra ilk sorduğu sual şu olmuştu:

— Ben burada yokken neler yaptın? Bana ihanet etmedin ya!

Kadın asabî bir istihza ile cevap verdi:

— Beyhude endişe ediyorsun kocacığım. Ancak seni karşımda görünce, kocamı aldatmak hevesine kapılırım.

BABA KALBİ

Küçük bir çocuk, babası izin vermediği halde bir yelkenliyle denizde gezmeğe çıktı. Havanın güzel olmasına rağmen çocuk biraz gecikince babası müthiş surette meraklanmağa başladı. Adamcağız «Acaba boğuldu mu?» diye saatleri sayadursun güneş doğmak üzereydi. Zavallı baba mütemadiyen kendi kendine söyleniyordu. «Bir gelsin bak, ona göstereceğim. Eşek sudan gelinceye kadar dayak atmazsam adam değilim!»

Fakat aradan iki saat geçtikten sonra çoduk üşümüş bir vaziyette eve gelince baba kendi kendine verdiği sözü unutarak hemen çocuğunu kucakladı:

— Allaha şükür ki sağ sâlim gelebildin!

FABRİKAM

Yaşım 5; Sene 1935
Kuruluş senendir senin nurlu fabrikam.

Sende çalıştığım gündenberi,
Ne suyun biter, ne ekmeğin; ne de paran.
Kapına geldiğim zaman, içim coşmadan duramam.

Kanatlarını, açmışsın memleketin dört bir bucağına,
Bizleri toplamışsın, severek kucağına.
Türkiyede bir tanesin, nam verirsin cihana .

Neler geip geçiyor, seni ndemir kapıdan,
Neler yenip içilir, senin altın kabından.
Memleket seni tanıyor, işçilik bakımından.

Seversin her işçini, Ahmet de bir,
Mehmet de bir, Ali de bir, Hasan da.
Para dolup taşsın senin çelik kasanda.

Söylemekle bitmiyor,
Daha pek çok arkası.
Cihanda bir tanesin Şişe Cam Fabrikası

Dekor işçilerinden
1152 Seyfettin Özkan

İşçi Sigortaları U. Heyeti toplandı

(Baş tarafı 1 ncide)

etmiştir.

Sendikamızı ve iş kolumuzu temsil eden işçi delegesi arkadaşımız Nevzat Şeker'in konuşmasının kısa bir hülâsasını aşağıda veriyoruz.»

Muhterem Vekil beyefendi, milletvekillerimiz, icrai organ mümessilleri ve basın temsilcileri, onuncu genel kurulu teşkil eden akademisyen, işveren ve işçi delegeler, temsil etmekte bulunduğum teşkilât ve şahsım adına sizleri hürmetle selâmlarım.

Onuncu genel kurulda, arkada bıraktığımız yıllardan birikmiş dertlerden hemen hemen hepsini ilk konuşan arkadaşım Mustafa Koyuncu veciz bir şekilde belirttiler. Biz sigortamızın bugüne kadar katettiği müsbet merhaleleri teşekkürle karşıladıktan sonra tenkidlerimize geçeceğiz. Senelerdenberi Beykoz havalisinin hastahaneye olan ihtiyacı muhterem umumi heyetinize getirilmiş, acı acı konuşulmuş, ilgililerden vaadler alınmış, sevinilerek dönüldüğünde arkadaşlarımıza müjdeler verilmiştir. Zaman geçip de vaad ve müjdenin tahakkuk etmediğini gören temsil ettiğimiz arkadaşlar, bizi kandırdınız demişlerdir. Fakat memnuniyetle ifade etmek isterim ki, sayın Vekilinizin direktifleri ve Umum Müdürlüğün gayretiyle bu derdin hal safhasında bulunduğunu öğrendik. İlgililerden yapılacak hastahanenin kapasitesi vesair hususları hakkında mütemmim malûmat rica etmekteyim.

Hastalık ve analık sigortası bu yıl da maalesef bilânçosunu zararla kapadı. Heyeti umumiyenize henüz bu yıl iltihak etmiş bulunduğumdan evvelki toplantılarınızda bu mevzuda cereyan eden konuşmalardan ve ileri sürülen hal şekillerinden tabiatiyle maûmattar değilim. Fakat bir teklif olarak aşağıdaki şekli arzetmek isterim.

Muhterem heyeti umumiye âzaları.

Devlet, karşılıklı vecibeleri yerine getiren yâni milletten aldığını tekrar onlara muhtelif yollarla sarfeden mümtaz bir müessesedir. Fakat bu mümtaz müessesenin vatandaşa karşı yerine getirdiği vecibelerden bir kısım vatandaşları ihmal ettiği kanaatindeyiz.

Şöyle ki: Devletin vecibelerinden biri başlıca sosyal fonksiyonu, vatandaşın sağlığı ile alâkadar olmak bunun için tesisler meydana getirmektir. Gerçi devlet baba bunu yapmıyor değil, yapıyor; fakat sigortalı işçi vatandaşın haricinde kalanlara yapıyor. Halbuki sigortalı işçi devlet babaya olan vecibelerini tam olarak yerine getirmektedir. Hattâ yüzde nisbetiyle hesaplanırsa işçinin ödediği vergi, bakkal Hasan efendinin ödediği vergiden çok fazladır. Sağlık mevzuunda devlet, bakkal Hasan efendiye olan borcunu yerine getirdiği gibi, işçi Ahmede de olan borcunu ödemelidir. Bu borç devlet sağlık tesislerinden faydalanamayan sigortalı, işçiye, onun sigorta primine iştirak suretiyle yerine getirilebilir.

Demek isteriz ki, işçinin ve işverenin hastalık kolu için ödediği prime aynı nisbette devlet baba da iştirak etmelidir. Bu iştirakle bir borç, bir demokratik umde yerine getirilmiş olur.

Kurmun eczahane politikası hastalık kolu açığının azalmasında rol oynayacak müsbet bir politikadır kanaatindeyiz.

Yalnız eczahanelerini kurum, ıslah ve takviye etmelidir.

Doktorun yazdığı ilâçlardan bir kısmını sigortamız eczahanesinden bulmak mümkün olmamaktadır. Halbuki piyasa eczahanelerinden bunları bulmak çok kereler mümkün oluyor.

Muhterem Genel Kurul üyeleri.

İhtiyarlık sigortasının bugünkü durumuna dokunmadan geçmek sigortaları bu koldan maaş alanlara, yâni sürtren insalar [illegible] arzeden emeklilere karşı, vazifeyi yapmamış duruma düşmemize sebep olur.

Arzetmek istediğimiz husus anlaşıldı. Tabiî 33 lira 33 kuruş meselesi..

İnsan düşünüyor, fakat fazlaca düşünmek de istemiyor hani.

Zira fazlaca bu mevzuda düşünmek insanın deli olmasına sebep olabilir, bu 33 liranın dayandığı kıstas nedir? Yâni bu lira ile geçinme hususu nasıl hesaplanmıştır? Formülü nedir? Bunun, darılmayın arkadaşlarım, size kendimizi ele alarak bir misal göstereyim:

Muhterem heyetimize katılan temsilcilere sigorta, harcırah vesair bedeli olarak günde vasati 33 lira ödenmektedir.

Neden; çünkü ancak bu kadar para ile bizlerin burada çoluk çocuğumuzun da evlerimizde yaşama imkânı, normal yaşama imkânı bulabileceği için, günlük geçim kıstası, normal bir endeks rakamı ancak budur.

Fakat aynı kurum aynı rakamı tutuyor, bir kısım insanlara bir ay geçinme meblâğı olarak ödüyor ama bu bir sigorta tekniği meselesi, hesap meselesi, yahut teşriî organ meselesidir, diyecekler.

Aksini iddia etmiyoruz. Bununla beraber muhakkak ki bir normale iblâğ yolu, bunun iyi bir imkân şekline sokulma yolu vardır. Bunu bulmak ve yapmak zamanı gelmiştir. Hem de geçmektedir kanaatindeyiz. Düşündüğümüz hal şeklini komisyon toplantılarında arzedeceğiz. 33 lira 33 kuruş. Bu rakamı çok sık tekrarlıyorum. Özür dilerim. Aklımıza bir şey geldi. Bu para diş kirası olarak mı ödeniyor diyeceğimiz geliyor. Ama bu olamaz. Diş kirası normal bir yemeğin akabinde lûtfedilen bir harçlık değildir, fakat bu vatandaşlar için bahis mevzuu olamaz, zira doğru dürüst yemek yeme imkânları nerede, neyse bu sembolik rakama komisyonlarda avdet etmek üzere burada veda ediyoruz.

Muhterem genel kurul âzaları,

İhtiyarlık sigortası mevzuuna girmişken yaş haddi meselesi üzerinde durmak isterim. Memleketimizin ve sanayiimizin bünyesi icabı bizde bedenen çalışan sınıf çabuk yıpranıyor. Hele ağır ve yıpratıcı işlerde 50 yaşından sonra normal çalışacak insan nadirdir. Temennimiz emeklilik yaş haddinin ağır ve ypratıcı işlerde çalışanlar için 50 ve diğer işler için de 55 olarak kabul edilmesidir.

Diğer mevzular ve teferruatı komisyonlarda bahis konusu edeceğimizden mâruzatımız burada sona eriyor. Hepinizi tekrar selâmlarım efendim.

Hayat pahalılığı

(Baştarafı 1. Sahifede)

istifade ettirime yoluna gidileceğini söylemektedir. Bu beyan şüphesiz ki işçiler için memnuniyeti mucib bir müjde olmaktadır. Bu iş yerinde zamdan az veya çok istifade ettirilmiş işçi mevzuu 1955 tenberi yüzde 20 dir. Geriye kalan yüzde 80 henüz zam beklemektedir. Servislerin ücret vasatileri gözden geçirildiğinde en düşüğü olarak mamûl anbarı dikkati çekmektedir. Gittikçe artan istihsali, çok talep vukubulduğu bu günlerde, dar bir kadro ile müşteriye sevkeden mâmûl anbarı işçilerini tatmin etmek yerinde bir hareket olur.

Uzun zamandanberi zam göremeyen kalifiye işçi servislerinde (atelyeler, duvarcılar ve benzerleri) yukarıdaki istek hududuna sokmak âdil bir hareket olur. Keza en iptidaî şartlar altında binlerce ton malzemeyi nakleden meydan ve bunlara mümasil işçiler de zam bekleyen servisler arasındadır.

Netice olarak: Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikalarında atılan zam verme adımını, ücret adaletsizliği en hâd safhada bulunan servislerden başlayarak kısa bir zamanda bütün işçiye teşmil etmek, hem işçilerin ihtilâf yoluna gitmelerini önler, hem de müessesenin kendiliğinden verdiği zammın bedenen çalışan sınıf üzerinde mânevi ve iş gücü bakımından tesiri olur.

Yazımızı burada bitirirken sayın umum müdürümüze bir teklifte bulunacağız. Şimdiye kadar hiçbir umum müdürün yapmadığımız bi teklif, müessesenin zam mevzuundaki politikasını kendi kelmleri ile Cam-İş de yayınlasınlar. Demokratik bir zihniyet taşıdığına inandığımız Sayın Kocatopçunun bu sütunu gelek sayı emirlerine vermeğe amadeyiz.

Nevzat ŞEKER

Ahlâkî bahisler

Medenî insan bilgileri

«Gazetemizde altı aydan beri intişar eden Tahsin Şaşmaz'ın bu eseri bu sayımızda nihayet bulmaktadır. Ahlâkı ve Medeni Bilgi bakımından işçi kardeşlerimize faydalı olabildiksek bizlere ne mutlu.» Cam - İş

Toplantılara esas itibariyle iyi ve temiz bir kıyafetle iştirâk edilmelidir. Topluluk ifade eden yerlere girerken palto, pardesü ve şapkanızı çıkararak giriniz ve heyeti umumiyeyi selâmlayınız. Hiç kimseyi rahatsız etmiyecek bir yürüyüşle size ayrılmış olan yerlere ve eğer bu yerler ayrılmamışsa boş olan bir yere gürültüsüzce geçip oturunuz.

Toplantılarda etraftakileri rahatsız edecek şekilde yüksek sesle konuşmak veya başkalarının dikkatini üzerine çekecek veyahud huzurlarını kaçıracak şekilde herhangi bir harekette bulunmak, câiz değildir.

KONSERLER: Çalınan parçayı zevkle ve gayet sessiz dinlemek lâzımdır. Bu arada konuşmak, asla caiz olmayan bir harekettir. Müziğe karşı herkesin hürmet etmesi mecburidir. Burada konuşmak şöyle dursun, aldığı nefesi yanındakinin dahi hissetmemesi lâzımdır.

İLMİ TOPLANTILAR: Bu toplantılarda tam mânasiyle sükûtu muhafaza etmek gerektir. Söylemekten ziyade dinlemeyi itiyad edinmelidir. Söylenilen sözlere cevap vermek, itiraz etmek ve ondan sonra söze başlamak lâzımdır. Bu sözlerin de usulü dairesinde cereyan etmesi gerektir.

Tiyatro ve sinema gibi yerlerde gürültü etmek, fıstık, çekirdek, portakal ve emsali şeyleri yedikten başka kabuklarını yerlere atarak kirletmek, hiç de caiz olmayan hareketlerdir.

Bu gibi yerlerde oturanlar arkada oturanların sahneyi veya perdeyi görmelerine mani olacak durum yaratmalıdırlar. Oturduğu yerde sağa sola yalpa yapmak veya şapka ile oturmak, arkada bulunanları seyretmekten mahrum eder. Sinema seyrederken perdedeki yazıları yüksek sesle okumak ve film hakkında yanında bulunanlara izahat vermek, diğer seyredenlerin huzurunu kaçırır ve rahat seyretmelerine mani olur.

Konser, konferans, tiyatro ve mümasil toplantılara başlıyacağı dakikadan bir kaç dakika evvel gelinmeli ve bu saatin geçirilmemesine azami dikkat edilmelidir. Bazı şahsiyetler vardır ki, bunların orada bulunmaları icabetmektedir. Bu yüksek şahsiyetler gelmedi diye toplantıyı açmamak, yani ilân edilen saat ve dakikayı bir veya bir kaç kişinin gelmemesi yüzünden geciktirmek doğru değildir.

Konser ve toplantı devam ederken (sıhhi mazeretler müstesna) dışarı çıkmak, bulunduğu mevkii terketmek veya gürültü çıkaracak en ufak bir harekette bulunmak, en büyük kabalıktır.

Bulunduğunu salonun rüzgârın tesiriyle pençerelerinden birinin açılması, perde kornesinin düşmesi veya buna benzer elde olmayan sebeplerden dolayı husule geen hâdiselerde dikkati o noktaya tvcih etmek ve bu sebeple toplantıyı ihlâl eder harekette bulunmak, caiz değildir.

NAZİK HAREKETLER

Hizmetimizde bulunan her hangi bir kimseye yaptığı hizmete karşılık teşekkür etmek, bir nezaket borcudur. Bu hizmeti yapan velev uşağınız, hizmetçiniz veya lokanta ve kahvanelerdeki garsonlar olsun; istediğiniz şeyleri getirişinde, kendilerine teşekkür etmek lâzımdır.

Bu gibi hizmet erbabından bir şey istenirken de «lûtfen» kelimesinin ilâvesi icabeder.

Bu hususta bir kaç misal verelim:

Lûtfen bana bi bardak su verir misiniz?

Garson; sizden bir ricada bulunabilir miyim ?

(Devamı var)

CAM İŞÇİSİNE

Elindeki şu bardak Paşabahçenin işi,
Bu Cam Fabrikasında çalışır erkek, dişi.

Tâ uzak ülkelerden buralara ulaştık,
Fabrikayı büyük bir neşe ile dolaştık.

Billûr bir âhenk taşır cam işçisinin sesi,
İlk önce gördüğümüz bir harman dairesi.

Harman dairesinden fırınlara varılır,
İşçi kalbi hassas bir cam gibidir, kırılır.

Fırın sanki cehennem hiç durmadan yanıyor,
Sanatkârın elinde camlar eritilmiş kor.

Yüz kırk tonluk fırınlar burda camı eritir,
(Goble) camın şekilalan bir imalât yeridir.

Kimi elde döndürür, kimi ağızla üfler,
Her noktadan doğmakta kristalden motifler.

Kuğur cam imâlleri geçerken sağdan soldan,
(Asis) te şişe yapar durmadan altı koldan.

Kırılan parçalardan gelirken biçim sesler,
Aranetle çalışır hiç durmadan presler.

Fabrikada olanlar gönüllerde dillerde,
Elle hokka yapılır gece gündüz (Şiller) de.

Bir yanda hararetten İşçinin akar teri;
Bir yanda serin serin ağız taşlama yeri.

Toplanmışlar sanırsın bir yere rekorcular,
Doğrusu görülecek sanatkâr (Dekorcu) lar.

Cama resmedilişi salkımın yıldızların,
Ellerinde oyuncak bu sanatkâr kızların...

Başka düşüncesi yok kendi işinden gayri,
Mallar cins cins ayrılır (Tiryaj) da ayrı ayrı.

Elle işlenen camlar hazırlanmış bir seri,
Hepsinde büyük bir ruh hepsi sana teseri.

Kızların ne hassassa cam üstünde gülleri,
Bir o kadar da nazik hassastır gönülleri...

Kalbinde sıcak camın o ısıran dişleri,
His dolu bir kalb gibi gene o cam işleri.

Sizleri her saniye yürekten anıyorum,
Paşabahçe malını zevkle kullanıyorum.

Sizi gördükten sonra nasıl çıkmasın sesim,
On kat daha yükseldi Türk malına hevesim.

Neşenizle neşemiz, yaranızla yaramız,
Ne kadar uzak olsa sizler ile aramız;

Hepimiz vatan için yürürüz aynı izde,
Sizin kalbiniz bizde, bizim kalbimiz sizde.

Azim dolu kalbiniz incinip kırılmasın,
Hassas yürekleriniz cam kibi kırılmasın.

Ta... Uşaktan sizlere yolladım üç beş kelâm,
Benden cam işçisine pek çok sevgi ve selâm...

Uşak şeker fabrikasında
Necati Çağran

Bir kaç ay evvel Uşak Şeker Sanayii Sendikasından gelen bir heyet, sendikamızı ve işyerimizi ziyaret etmişti. Bu kardeşlerimiz arasında Necati ÇÇağran, iş yerimizden edindiği intibalarını manzum olarak gazetemize göndermiş. Biz de, bu içli, işçi şairimizin şiirinin okuyucularımıza sunarken, bizlere gösterdiği alâkaya teşekkür eder; Uşak şeker fabrikası işçilerine sevgi ve selâmlarımızı bildiririz. CAM - İŞ

TİRYAJ SERVİSİ NİHAYET DÜZENE GİRİYOR

Yazan: Lütfü AK

Cam - İş gazetmizin bundan evvelki sayılarında tiryaj servisinden uzun uzadıya bahsetmiştim. Çok şükür tiryaj servisi kısmen de olsa eskiye nazaran düzelmiştir. Şunu kabul etmek lâzım ki, bu servisin daha esaslı bir şekle konması için saha müsait değildir. Tiryaj servisine ayrılan saha ancak 2 - 3 fırının imalâtı nazara alınarak ayrılmıştı. Bugün ise 6 fırın normal olarak çalışmaktadır. Bununla iftihar ediyoruz. Elbette ki yeni plânla sayesinde tiryaj servisine ait saha geniş mikyasta ayrılacaktır.

Bu servisin plânlı bir şekilde yürümesi için sık sık âmirlerinin değişmemesi lâzım. Zaten işlerin aksamasına sebep olan, sık sık şeflerin değişmesiydi. Meselâ; 3-4 sene zarfında kısa fasılalarla Yekta Onursal, Muhtar Ataman bu serviste kısım âmirliği yaptılar. Tam işin ehli oldukları zaman alınıp başka kısma verilmişlerdir.

Umumî şef olarak imalâtın sevk idaresine tâyin edilen sayın Rifat Arıbal ilk yaptığı zamanlar bazı değişikliklerin iyi bir netice vermediği farkına vararak çabuk düzeltme yoluna gitmiştir. Meselâ (Az işçi ile çok iş alamıyacağı gibi), Muhtar Atamanın yerine tâyin edilen bay Pertev Aksel branşı olmadığı halde ehli olanlarla el ele vererek çabuk kavrama yoluna gitmiştir. Bu da sırf Pertev Akselin kendini büyük tutmaması, ustabaşılarla samimî olması sayesinde olmuştur.

Tiryaj srvisinin üç vardiya alması müesseseye binlerce lira kazandırmakla goble ustalarına da aynı kârı temin etmiştir. Yine çıkan malın hemen tiryajdan geçer geçmez paket olması müesseseye büyük faydalar temin etmiştir.

Son zamanlarda da burada çalışan işçilee yapılan zam işçiler arasında memnuniyet uyandırmış ve şlerin normal gitmesine de büyük faydası olmuştur. Yalnız bu serviste senelerdenberi hizmet etmiş kalifiye yirmi kadar işçiye zam yapılmaması cidden hepimizi üzmüştür. Fakat sayın Rifat Arıbalın bu şle alâkadar olup bunların da haklarının tanınacağına inancım vardır. Çünkü, durum kendisine arzedilmiş ve bir zat söz verdi, hal yoluna gideceğim, demiştir.

Tiryaj servisinin elemanları sayesinde daha rasyonel bir şekle gireceğine eminim. Gaye müessesenin ilerlemesi ve işçilrimizin de refaha kavuşmasıdr.

Pim mevzuu kökünden halledilmesi icap eder

Prim, akort çalışan işçilere de teşmil edilmelidir

Yazan: Lütfü AK

Müessesemizin kuruluşundan bugüne kadar işçi hakları lehinde bir çok kararlar verildiğini itiraf edersek, hakikatleri dile getirmiş oluruz. Meselâ:

Müessesemizin faaliyetinden çok kısa bir müddet zarfında hiçbir müessesede verilmiyen primi, bazı servis işçilerine tatbik edilmeye başlandı. Primin karşılığını fazlasiyle alan o zamanın işverenleri bunu biraz daha genişleterek bir çok servislere tatbik ettiler. (Başta imalât servisleri olmak şartile)

Şuna kaniiz ki, prim herhangi bir ücret karşılığı olarak ödenmez. Prim sırf imalâtın yükselmesi ve ârızaların bir an evvel önlenmesi veya yapılması içi nişçiyi işe teşvik maksadiyle verilir ve bunun karşılığını işveren almasa iflâsa doğru gider.

Müessesemizde bugüne kadar ödenen primler sayesinde bir çok ilelemeler olmuştur. Bu sayede de üç milyon tonluk imalât bugün on iki milyona yükselmiştir. Sayın umum müdürümüz daha iyi neticeler almak gayesi ile primin bütün işçiye teşmil edilmesi için üç ay kada evvel bir komisyon ayırarak yeni prim talimatnamesi hazırlatmakta olduğunu öğrendik. 29 mayıs kuzu bayramımızda da sayın müdürümüz irâd ettiği nutkunda, primin bütün işçiye teşmil edileceğini müjdeledi. O gün bizle sevincimizden iki bayramı bir arada yapmış olduk. Ben de akşam evime geldiğim zaman kendi kndime «Çok şükür! dedim. Büyük bir dâva sayın umum müdürümüz sayesinde halledilverdi.»

Hazırlanan prim talimatnamesinin esaslarını bilmemekle beraber öğrendiğimize göre akort çalışan işçilere prim verilmeyecek, daha doğrusu buna inanmamaktayım. Çünkü aylardanberi üzerinde ehemmiyetle duruen prim talimatnamesine böyle bir maddenin konmasına kimsenin vicdanı razı olmaz. 1450-1500 derece ateş karşısında çalışıp imalâtın yükselmesinde rol oynayan kimselerin de bu haktan mahrum olmasını kimse arzu etmez. Akortçuya verilecek prim parça üzerindn veya kazancı nisbetinden verilmesi de doğru olmaz. Hem imalâtın kalitesi düşe, hm de işçinin çabuk yıpranmasına sebebiyet verilir.

Müessesemizde hak ve adaletin kökleşmesi arzusiyle prim talimatnamesi hazırlanıyirsa işçi farkı gözetmeksizin umum müdürün de ifade ettiği gibi prim bütün işçiye teşmil edilmelidir. Esas gayemiz de bu değil mi?

Müessif bir kaza

Müessesemiz duvarcılar servisinde çalışan Recep Genç 23.6.955 te bir kaza neticesi düşmüş, ağır surette yaralanmıştır. Yaralı işçimiz İşçi Sigortaları Paşabahçe dispanserine kaldırılarak ilk tedavisini müteakip Nişantaşı Hastahanesine kaldırılmıştır.

Cam fabrikası ustalarından Cevat Erdem'in mektubu

Uzun bir zamandanberi vazifesini suiistimal v.s. gibi türlü sebeplerden dolayı muhakemesi icra edilmekte bulunan, evvelce işten el çektirilen ve daha sonra muhakemesinin aldığı seyir karşısında vekâlet emrine alınan Dr. Kâmil İdil muhakemesi sonunda beraat etmiştir.

İngiltere Kıbrıs işini görüştü

Lefkoşe, 28 (T.H.A.) — Büyük Britanyanın, Kıbrıs Adası halkına kendi işlerinin sevk ve idaresinde mahdut muhtariyet veren bir tasarının hazırladığına dair dün gece yayınlanan haberler Ada Türkleri arasında panik yaratmıştır.

Bunun üzerine, Kıbrıs Türklerinin liderleri Londradaki ilgili çevrelerle temasa geçmişlerdir.

Diğer taraftan, Kıbrıs Türk Millî Birliği Genel Sekreteri Fazıl Küçük Türk Haberler Ajansına aşağıdaki beyanatı vermiştir.

«Adada 50-60 bin askeri bulunduğu halde Rum tethişçilere karşı zecri bir tedbir almaktan kaçınan İngilizlre her an Rumlar ve Yunanistan ile anlaşabilirler.

Bu takdirde hem Kıbrıs Türkleri tedhişçilerin pençesine teslim etmiş hem de Adanın statükosu gayet kurnazlıkla değiştirilerek Türkiyenin herhangi bir müdahalesi bertaraf edilmiş olacaktır.

Durum her zamandan daha vahimdir. Türk hükûmetinin bir an evvel sesini yükseltmesini heyecanla beklemekteyiz.»

Beykoz Gümüşsuyu mahallesini Güzelleştirme Derneği Ana Nizamnamesi

Derneğin adı:

Madde: 1 — Beykoz Gümüşsuyu Mahallesini Güzelleştirme Derneği adı ile bir dernek kurulmuştur.

Derneğin yeri:

Madde: 2 — Gümüşsuyu Camii yanında No. 145 Beykoz - Gümüşsuyu.

Derneğin amacı:

Madde: 3 — Dernek mahallede şu faaliyetlerde bulunabilir:

a) Kanun ve nizamlar dairesinde Gümüşsuyu mahallesini güzelleştirmk,

b) Gümüşsuyu mzarlığını onarmak.

c) Gümüşsuyu camiini geliştirmek,

d) Gümüşsuyu mahallesindeki fakirlere ve Gümüşsuyu mektebinde okuyup yardıma muhtaç talebelere yardım etmek,

e) Gümüşsuyu çeşmelerini onarmak.

Kurucuları:

Madde: 4 — Celâl Şenkal: Beykoz Deri ve Kundura Fabrikasında itfaiyeci,

Lütfü Ak: Şişe ve Cam Fabrikasında usta, Paşabahçe,

Hasan Çolak Müdahit: Paşabahçe Sultaniye yanında,

Yusuf Görmüş: Paşabahçe Şişe ve Cam Fb. usta,

Hasan Aytaç: Kaptan, Gümüşsuyu No. 185, Paşabahçe

Osman Başlantı: Deri Kundura Fb. bekçi, Beykoz,

Ali Alan: Emkli işçi, Gümüşsuyu No. 2s2 Paşabahçe,

Nazır Molla: Paşabahçe Gümüşsuyu No. 181,

İbrahim Başlantı: Paşabahçe Gümüşsuyu Camii yanında kalaycı,

Osman Kurtuluş: Emekli işçi. Gümüşsuyu Ni. 171, Paşabahçe

Derneğin şahsiyeti:

Madde: 5 — Dernek hükmi şahsiyet olup herhangi bir suretle kapanmasında bütün demirbaş malları Kızılay Cemiyetine kalır.

Üye olmak:

Madde: 6 — Derneğe üye olmak isteyenlerden şu şartlar aranır:

a) Derneğe girmek isteyen üy T.C. tabiiyetinden olup Gümüşsuyu muhtarlığı hududtları içinde oturması icabeder.

b) Üye olacak vatandaşın 18 yaşını ikmal etmesi mecburidır.

c) Üye olmak isteyen şahıs dernek idare heyetine şifahen müracaat der.

d) Dernek hiçbir zaman siyasetle uğraşmaz, üye herhangi siyasî partiye mensup olursa olsun dernek içersinde siyasî fikir yürütemez.

Çıkma sekli:

Madde: 7 — Üye arzu ettiği takdirde yaz ile isıtifasını dernek idare heyetine verir. İdare heyeti istifayı kabul etmeğe mecburdur.

Madde: 8 — Üye aşağıda belirtilen sebepler olmadan hraç edilemez:

a) 5018 sayılı kanunun 5-7 maddelerine muhalif hareket ettiği takdirde idare hyeti kararı ile ihraç edilir.

b) Üye idare heyeti veya dernek aleyhind propaganda yaptığı sâbit olursa idare heyeti tarafından zaptı tutulur. Ve genel kurul toplantısına arzeder. Genel kurulun vereceği karar kesindir.

c) İstifa eden üye ile ihraç edilen üye hiçbir hak talep edemez.

Drnekçe yapılacak yardım miktarı:

Madde: 9 — Dernek idare heyeti elli liradan fazla yardımda bulunamaz. Elli liradan fazla yardm yapılması icabediyorsa durumu genel kurula arzetmek mecburiyetindedir. Genel kırulun vereceğ karar kesindir.

Madde: 10 — Veznedar kasada elli liradan fazla para tutamaz. Toplanan para millî bankalardan bir tanesine yatırlır, lüzum hâsıl olduğu zaman idare heyeti karariyle lüzumu kadar alınır.

Derneğin gelirleri şunlardır:

Madde: 11 — Denek gelirleri aşağıda belirtilmiştir:

a) Üye aidatı (Bir üye sened 120 lirayı geçmemek üzere aidat öder),

b) Teberrüler,

c) Müsamereler.

Dernek İdare Heyetleri:

Madde: 12 — Dernek idare heyeti her sene kasım ayında toplanır, kongresini aktder.

a) İdare heyetleri üçten az, on birden fazla olamaz,

b) İdare heyetine seçilen asil üyeler kendi aralarında vazife taksimi yapar. Bir başkan, başkanvekili, muhasip, veznedar ve diğer üyeler de idare heyeti âzaları aaktedilir.

c) İdare heyetine seçilen üye kadar da yedek üye seçilir.

d) dare heyeti en az ayda bir defa toplanır. Gündemde mevcut maddleri görüşür, karara bağlar.

Murakabe:

Madde: 13 — İdare heyeti hesap ve defterlerini kontrol etmek icin bir murakabe heyet seçilir.

a) Murakabe heyeti üçten az besten fazla olamaz.

b) Murakabe heyetine seçilen üye kadar da yedek üye seçilir.

c) Murakabe heyeti en az üç ayda bir defterleri kontrol edip hesaplar hakkında idare heyetine rapor verir.

d) Görülen yolsuzluklar yenel kurulda görüşüldüktn sonra bir karara varılamazsa genel kurul arzu ettiği takdirde durumu mahkemeye aksettirr.

İdare Heyetlerinin tutacağı defterler:

Madde: 14 — İdare heyeti aşağıdaki defterleri tutmak mecburiyetindedir:

a) Kayıt defteri: Derneğe kaydolanın künyesi sarih olarak bu deftere yazılır.

b) Karar defteri: Dernek idare heyeti alınan kararları bu deftere işler, toplantıda hazır bulunan idare kurulu üyeleri tarafından imzalanır.

c) Gelen ve giden evrak defteri: Derneğe gelen evrak ve derneğin yazdığı yazılar bu deftere kaydolunur.

d) Varidat ve sarfiyat defteri: Derneğin gelir ve giderlerini gösterir ve yapılan giderler bu deftere işlenir.

e) Demirbaş eşya defteri: Derneğe ait bütün demirbaş eşyalar bu deftere yazılır.

Gülhane Parkı

Fethin 500 üncü dönüm yılında şehre geniş bir şenlik yeri kazandırmak düşüncesile açılan Gülhane Parkı Fethin 500 üncü yılının bir armağanı olarak Bahar ve Çiçek bayramı adı ile her yaz mevsiminde İstanbulun yüzünü güldüren bir güzellik, bir neşe, bir bayram havası içinde devam ediyor.

Medeni memleketlerin eğlenceye verdikleri önem dikkate alınacak olursa, dünyanın sayılı büyük ve en güzel şehri olan İstanbul, evvelki yıllarda denediği sergi işindeki az muvaffakiyetinin Gülhane Parkı eğlencelerile gerçek bir başarıya ulaştırmıştır.

Son bir ay içinde milyonu bulan gezicilerinin gösterdiği rağbetten de anlaşılıyor ki, halkımızın böyle bir eğlence yerine şiddetle ihtiyacı vardır.

Gülhane Bahar ve Çiçek Bayramının bütün şenliklerini cicek ve tabiat güzellikleriyle bırakmayıp bu festivalleri mânalandırmak, zenginleştirmek, öyle sanıyorum ki, halkın zevk ve kültürünü yükseltmesi bakımından daha faydalı olurdu.

Gülhane parkında Şekspir temsilleri geçen yılın başarılı sanat hareketi olmuştu. Bu yıl da Şehir Tiyatrosu ile birlikte, meselâ resmî sergilerin, Şehir Orkestrası konserleri ve sair hareketler fevtivale sevk ve ses bakımlarından en yüksek dereceyi kazandıracağı gibi halkın kültüründe de büyük etkiler yapabilir.

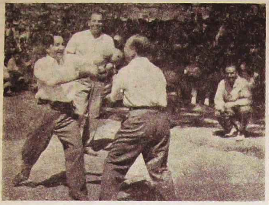
Gülhane parkı bir çok bakımlardan şehrimizin susuzluklarını gideren son derece faydalı bir çığrın açılması ve başarılmasına muhtesem bir sahne olmuştur.

İŞÇİ ARKADAŞ
Sendikana üye ol

CAM - İŞ

Dizildiği ve basıldığı yer: Orhan Mete ve Ortakları Yayın ve Basın Kollektif Şirketi Matbaası - İstanbul

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası mensuplarının Kuzu Bayramı samimî ve neş'e içinde kutlandı



Kuzu Bayramından bir görünüş

Her sene olduğu gibi bu yıl da Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası mensuplarının kuzu bayramı, muhitin meşhur Sultaniye Çayırında 29 mayıs pazar günü yapıldı. Bu ananevi bayrama bütün fabrika mensupları, Paşabahçe halkı ve hariçten gelen misafirler katıldılar. Sabahın erken saatlerinden itibaren herkes aile ve çocuklariyle beraber Sultaniye çayırına akın etmeğe başladı. Fabrika idaresinin ve sendikanın ayırdığı misafirlere mahsus yerler kâmilen doldu. İşçilerin bir kısmı müessesece ayrılan yerlere oturdular, bir kısmı ağaçlı kaltlarına, çimenler üzerine yerleştiler.

Saat 11 de İstanbul Şişe ve Cam İşçileri Sendikası Reisi Hasan Tünkay'ın kısa bir konuşmasiyle ananevi bayrama başlanıldı. Sendika Reisi, günün ehemmiyetini belirttikten sonra işçi ve işveren münasebetlerinin günden güne iyiye doğru gitmesiden duyduğu memnuniyeti izhar etti ve bunun neticesi sanayiimizin kalkınmasında işçilerimizin oynadığı rolü tebarüz ettirdi.

Müteakiben Fabrika Umum Müdürü Şahap Karatopçu, iş yerindeki işçi ve işveren münasebetlerinin iyi gitmesinden mütevellit sanayiimizin randımanında muazzam bir artış husule geldiğini, bu işçilerin ve bütün mensupların imanlı ve azimli çalışmaları sayesinde yükseldiğini ve bu iman ve azim sayesinde istihsalin daha çok artacağını belirttikten sinra: «Müessese kazandığı müddetçe işçi ücretlerinin artacağını bildirdi. Hattâ bu işe bazı servislerde başlanıldığını belirttikten sonra, primin bütün fabrika mensuplarına teşmili hususunda İdare Meclisinin prensip kararı aldığını müjdeledi.

Sendikanın senelerdenberi açtığı prim mücadelesinin bütün işçiye tahakkukunun katîleşmesi işçiler arasında sevinç yaratmıştır. Böyle gönül ferahlatıcı havalar içinde başlayan kuzu bayramında geçen senelere nazaran daha başka, yerinde ve ferletici hamlelere şahit olduk. Bunlar da şudur:

Evvelâ cam sanayiinin daha iyiye gitmesi için fabrika dahilinde konulan teklif kutularından çıkan teklif mektubu sahiplerinin yaptıkları teklif ve temennilerin kıymet ölçülerine göre para ikramiyeleriyle taltif edilmeleridir. Bu ikramiyeler sayın Umum Müdür Şahap Kocatopçu ve Amerikalı hoca tarafından sahiplerine verildi. Bundan sonra meslekî kurs talebelerine hediyeleri verildi.

Bilâhare İstanbul Şişe ve Cam İşçileri Sendikasının açtığı «Sendikacı yetiştirme seminerine iştirak eden işçiler de hediyelerini aldıktan sonra müessesenin hazırladığı embalâj içinde kuzu yemeği ve tatlılar dağıtıldı. Yemeklerin neşe içinde yenmesini müteakip bir taraftan saz tatlı nağmeler etrafa yayarken diğer taraftan spor gösterilerine başlandı. Çuval yarışı, yoğurt yeme, halat çekme, boks, güreş ve futboldan ibaret olan spor gösterileri alâka ve neşe içinde takip edildi.

İşte, bu seneki kuzu bayramı, samimî ve içten gelen ulvi hislerle kutlandı. H.K.

Cam - İş: Mensuplarına senede bir gün olsun topluca iyi ve neşeli gün geçirten Cam Fabrikası ve sendika idarecilerini tebrik eder, cam sanayiinin daha çok gelişmesini ve bu gelişmeyi sağlayacak bütün işçilerin bir adım daha millî refaha doğru yaklaşmasını temenni eder.

İstanbul Müstakil İşçi Sendikaları Birliğine Şerafettin Yalın'ın takriri

İstanbul Müstakil Sendikaları Birliği Başkanlığına,

Kurucusu bulunduğum ve iki seneden beri de idare heyetinde aktif olarak vazife gördüğüm, zamanımda gerek kendimin ve gerekse mesai arkadaşlarımın feragatle çalışmaları şüphesiz ki temsil ettiği işçi kitlesine faydalı olmuştur. Ancak günden güne tekâmül eden sendikaların bugünkü kifayetsiz mevzuat karşısında bazı işverenlerin sendikaların parçalanmasından istifade edip işçilerini istismar ettiklerini müşahede etmekteyim.

Her şeyden evvel bizi işçi liderleri olarak üzerlerimize almış olduğumuz vazifelerin ağırlığına ve mesuliyetini idrak ederek her şeyden âzâde vicdanlarımızla başbaşa kalıp ve aynı zamanda sendikacılık tarihinde atılmış mühim bir adım olarak şu ve bu mülâhaza ile ayrılmış sendikaların maziye hiç bakmadan evvelâ İstanbulda bulunan İşçi Sendikaları Birliği ile en kısa bir zamanda birleşmeyi faydalı bulmaktayım. Bu hususta muhterem İdare Heyeti arkadaşlarımın müsbet bir karara varacaklarını umar, sendikacılık tarihinde biz işçilerin tesanüt ve birliğinden doğan menfaatlerini rahnedar eden mezkûr halin izalesi yolunda çalışacak bir komisyonun seçilmesi hususundaki teklifi arzederim.

Saygılarımla.

İstanbul Müstakil İşçi Sendikaları Birliği âzası
Şerafettin Yalın

Cam işçisinin Sendikalizm anlayışının bir örneği

Türk - İş Konfederasyonunun tertip ettiği eşya piyangosu biletlerinin satışa çıkarıldığını geçen nüshamızda bildirmiştik. Bu biletlerin hâsılatının Türk - İş'e getireceği maddî yardımın kıymetini iyi bilen Cam İşçileri Sendikalizme inançlarının bir örneğini daha vermişlerdir.

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikalarında satışa çıkarılan iki bin küsûr bileti işçiler 2 saat içinde tamamen almışlardır.

İşçi Sigortalarında değişiklik

Vekâleten Sigorta Umum Müdürlüğünü yapan Umum Müdür Muavini İlhami Altan'ın yerine Çalışma Vekâleti Müsteşarı Ahmet Timur vekâleten tâyin edilmiştir.

Ahmet Timur'un asaleten tâyin edileceği söylenmektedir.

Sosyal faa'iyet

(Baş tarafı 1 de)

nin, gerekse Umum Müdürün müsbet kararına teşekkür eder. Gönül, prim meselesinde akort çalışanla yevmiyeli çalışan işçinin ayırt edilmemesini arzu ederdi. Maamafih bu müsbet kararın akort usulü çalışan arkadaşlarımıza da teşmil edileceğine yahut onlar için başka bir tatmin yolu aranacağına inanmaktayız.

Bankamızın 1955 yılı ikramiyeleri

12 adet Apartman dairesi

250.000 — (İkiyüzellibin) lira para ikramiyesi

Ayrıca:

Gurup mevduatı hesabı açanlardan her 100 kişilik gurupta 25 kişiye mutlak isabet.

1 kişiye yatırdığı paranın 3 misli.

24 kişiye 100 ve 50 şer liralık ikramiye

Gurup mevduatı olanlar da 150 lira esasına göre apartman ve para ikramiyelerine girerler.

— Her 150 liraya bir kur'a numarası

TÜRK TİCARET BANKASI

Konferans

(Baş tarafı 1 de)

Abaoğlu tarafından işçi sağlığı mevzuunda verilmiş ve çok alâka çekmiştir.

Konferanstan evvel işçi arkadaşların ısrarı üzerine profesör Orhan Tuna tarafından, sendikalizm bahsinde sorulan sualler cevaplandırılmış ve istifadeli bir hasbıhal yapılmıştır.

Konferansta profesör Orhan Tuna, Doçent Dr. Cihat Abaoğlu ve asistanları, Teksit Sendikası idarecileri de hazır bulunmuştur.

Çocuklarınız büyüyor...

Bu çağda, onların, bol vitamin ve kaloriye ihtiyaçları vardır. Onlara, kalorisi ve A, D vitamini bol SANA yediriniz!

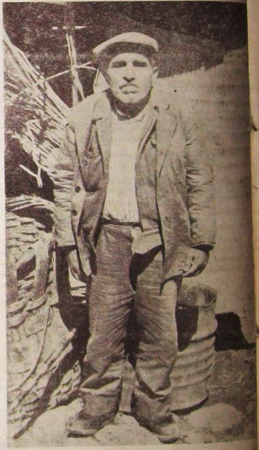
UNİLEVER-İŞ TÜRK LİMİTED ŞİRKETİ BAKIRKÖY İSTANBUL

RESİMLE AKTUALİTE

Paşabahce Şişe, Cam Futbol Takımı

Yakın zamanda teşekkül eden Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası genç elemanları futbol takımı Beykız Yıldızsporu 8 - 2, Beykoz Hızırsporu 4 - 0, Kadıköy Çamsporu 2 - 0 yenerek büyük başarılar sağlamış bulunuyor.

Sendikalarının ve kendi yardımlariyle kurulan bu futbol takımı, sayın U. Müdür Şahap Karatopçudan ve fabrika mensuplarından alâka v yardımlarını bekliyor.



Emekli işçilerimizden ayda 33 lira ile geçinen Osman Başaran

İşçi Sigortaları Kurumu G. Müdürlüğünün tamimi

Bir kısım işçilerin, İşçi Sigortaları Kanunlarına tâbi işlere, başkalarına ait nüfus hüviyet cüzdanlariyle girdikleri müşahede edilmektedir. Bu hal, her şeyden evvel, çalışan şahısların sigorta haklarının kaybolmasını intaç etmekte, ayrıca sigorta muamelâtının da karışmasını mucip olmaktadır.

Bu itibarla, işe girenlerin, kendi nüfus hüviyet cüzdanlarını ibraz etmelerinin, sendikanız üyelerine münasip şekilde anlatılıp hatırlatılmasını rica ederiz.

İşçi Sigortaları Kurumu
Genel Müdürlüğü

Cam fabrikası ustalarından Cevat Erdemin mektubu

10 sene geceli gündüzlü çalıştığımız müessesemden ayrılırken iş hayatımda müştereken çalıştığımız arkadaşlarıma ayrı ayrı veda edemediğimden Cam - İş gazetesi vasıtasiyle veda ... larımın iblâğını rica ederim. ... hayatımı bu uğurda feda ... tiğim müessese ve onu idare ... den kıymetli büyüklerime ... gi ve selâmlarımı arzederim.

Sabık Ustabaşı Cevat Erdem